

---

**KENTTÄKOETOIMINNAN YHTEISTYÖN  
KEHITTÄMINEN TIIMIEN VÄLILLÄ  
KASVINTUOTANTO JOKIOINEN-RYHMÄSSÄ**

**HAMK**  
HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU

Kehitystyö/MTT

MTT:n henkilöstön täydennyskoulutus

Mustiala, syksy 2012

*Oma Allekirjoituksesi*

Kauko Kyläsorri

---

MUSTIALA  
MTT:n henkilöstön täydenniskoulutus

---

<b>Tekijä</b>	Kauko Kyläsorri	<b>Vuosi</b> 2012
<b>Työn nimi</b>	Kenttäkoetoiminnan yhteistyön kehittäminen tiimien välillä Kasvintuotanto Jokioinen-ryhmässä	

---

## TIIVISTELMÄ

Kasvintuotanto Jokioinen (KJO) luopui joistakin työtiloista ja kiinteistöistä muutama vuosi sitten. Henkilöstö siirtyi suurimmaksi osaksi Plantan (E-talo) ympäröimiin rakennuksiin tiiviimmäksi yhteisöksi. Samalla myös tekninen henkilöstö on vähentynyt eläkkeelle siirtymisien ja MTT:n strategian sekä valtion tuottavuusohjelman vuoksi. Tämä kehitys luo tarvetta henkilöstön uudelle yhteistyölle eri alueilla. Toimeksiantajana on Kasvintuotanto Jokioinen.

Työn tavoite on saada tiimien välille yhteistyömahdollisuuksia ja parannuksia.

Työssä olen soveltanut omia kokemuksiani ja tietojani. Palavereja pidettiin peltotyöryhmän kanssa sekä keskusteluja työyhteisön kanssa.

KJO:n teknisen henkilöstön asema ei ole kovin varmalla pohjalla. Henkilöstön määrää ei pidä enää vähentää. Ikärakennetta on nuorennettava uusilla henkilöillä eläkkeelle lähteneiden tilalle. Peltokalustoa tulee uusia tulevaisuudessa samalla kun vanhenevaa kalustoa poistetaan. Koneiden yhteiskäyttömahdollisuuksia tulee tarpeen mukaan lisätä. Työtiloja ja niissä käytettäviä tutkimusvälineitä on parannettava resurssien mukaan.

MTT:n on säilytettävä omat peltoalueensa ja huolehdittava niiden kunnosta. Näin luodaan kunnolliset ja optimaaliset olosuhteet hyvälle suomalaiselle kenttäkoetoiminnalle sekä maataloustutkimukselle.

**Avainsanat** Työvoima, työtilat, koneet ja laitteet sekä pelto- ja koealueet.

**Sivut** 11 s. + liitteet 2 s.

---

## SISÄLLYS

1	JOHDANTO.....	1
2	TAUSTA .....	1
3	TYÖVOIMA .....	1
	3.1 Työkykyarviointi. Työkykyyn vaikuttavien asioiden nykyinen tilanne ja niiden merkitys. ....	3
4	TYÖTILAT .....	4
5	KONEET JA LAITTEET .....	5
6	PELTO - JA KOEALUEET .....	8
7	JOHTOPÄÄTÖKSET .....	9
	LÄHTEET .....	11

Liite 1      MTT:n toimipaikat

Liite2      MTT:n laiterekisteri

## 1 JOHDANTO

Peltotyöryhmä perustettiin muutama vuosi sitten. Sen tehtäväksi annettiin huolehtia KJO:n koealueiden varauksista tuleviin kenttäkokeisiin Kartanon palvelutiimiltä. Tarkoituksena on yhteistyön lisääminen eri tiimien välillä ja koneiden sekä tilojen joustavampi yhteiskäyttö.

Tässä työssä kehitetään ja pohditaan toimintatapoja, joiden avulla tilojen, koneiden ja laitteiden sekä pellon käyttö olisi tehokasta ja joustavaa.

## 2 TAUSTA

Maa- ja elintarviketalouden tutkimuskeskus (MTT) on maatalous- ja elintarviketutkimusta sekä maatalouden ympäristötutkimusta tekevä laitos. MTT kuuluu maa- ja metsätalousministeriön alaisuuteen. Siihen kuuluu neljä tutkimusyksikköä. MTT:llä työskentelee n.850 henkilöä 14 toimipaikalla eri puolilla Suomea. Päätoimipaikka on Jokioisilla.

Kasvintuotanto Jokioinen (KJO) (122 henkilöä) kuuluu Kasvintuotannon tutkimuslaitokseen (KTL). KJO:ssa on kasvinviljelytiimi (KAT), maaperä- ja kasvinravitsemustiimi (MAA) ja kasvinsuojelun tutkimus (KSU). Kasvinsuojelussa ovat torjunta-ainetestaus ja tiedonsiirto (TAT), peltokasvien kasvinsuojelu ja agroekologia (PKA) sekä puutarhaviljelyn kasvisuojelu ja mehiläistalo-ustiimi (PUJ).

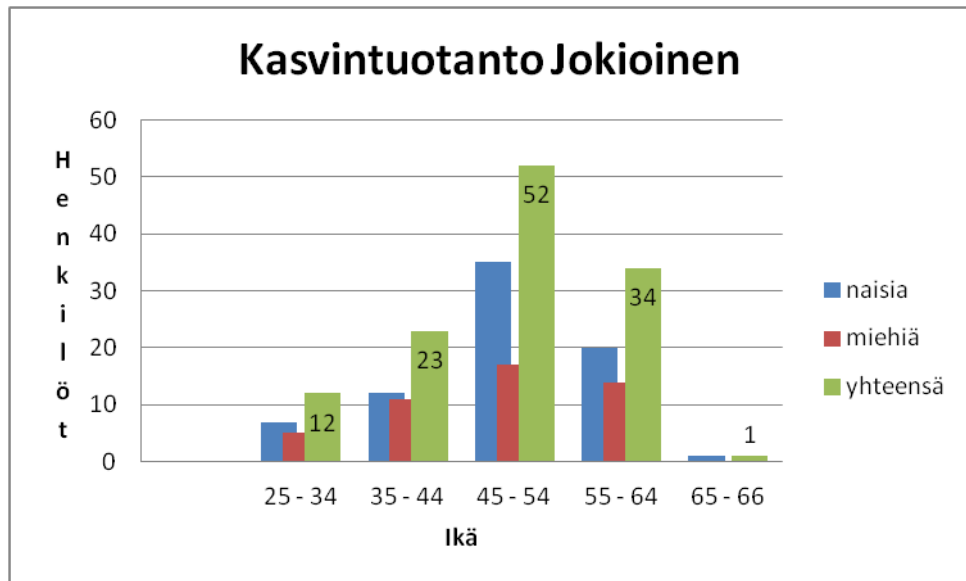
Kasvintuotanto Jokioinen peltotyöryhmän jäsenet ovat tutkimusmestari Matti Ylösmäki maaperä- ja kasvinravitsemustiimistä, tutkimusmestari Matti Eskola torjunta-ainetestaustiimistä ja tutkimusmestari Kauko Kyläsorri kasvinviljelytiimistä.

Kasvintuotannon Jokioisten tutkimusyksikössä (liite 1) luovuttiin osasta kiinteistöjä ja osa henkilöstöä siirtyi toisiin tiloihin. Teknisen henkilöstön keski-ikä on noussut ja henkilöstömäärä on vähentynyt. Tapahtuneella muutoksella on ollut vaikutusta työtilojen ja koneiden sekä laitteiden käytön toimivuuteen.

Tässä työssä kehitetään ja pohditaan toimintatapoja, joiden avulla tilojen, koneiden ja laitteiden sekä pellon käyttö olisi tehokasta ja joustavaa.

## 3 TYÖVOIMA

Työvoiman riittävyys tulee olemaan tulevaisuudessa ydinkysymys. Tekninen henkilöstö on suhteellisen iäkästä jokaisessa tiimissä. Kolme neljästä yli 45-vuotiaita. Uusia työntekijöitä ei ole juurikaan otettu eläkkeelle lähenevien tilalle. KJO:n ikärakenne on havainnollistettu kuviossa 1.



Kuvio 1. KJO:n henkilöstön ikärakenne.

Varsinkin ruuhka-ajat kylvötyö- ja korjuuaikoina tulevat koettelemaan henkilöstön voimia. Yhteistyö on toiminut suhteellisen hyvin lajitteluissa ja maanäytteiden otossa sekä puihinneissa. Toisinaan on saattanut olla hiukan hankaluuksia. Syynä voi olla henkilökohtainen asenne tai tietämättömyys. Toisilla saattaa olla henkilökohtaisia rajoitteita. Terveys ja työkuunto voivat olla esteinä.

Tutkimussuunnitelmien pitää olla selkeitä ja niissä ei saa olla tulkinnanvaraakaan. Henkilöstön työkokemuksella on suuri merkitys tutkimustyössä. Työmenetelmät ovat usein työpaikalla kehitettyjä.

Uusiin työtehtäviin tulee perehdyttää työntekijät mahdollisimman hyvin. Koulutuksella on tulevaisuudessa yhä merkittävämpi asema nykypäivän tutkimustyössä. Atk-taitoja tarvitsee jokainen henkilö päivittäisissä työtehtävissä. Työn on tarkkaa, tieteellistä ja vaativaa. Tämä tuo uutta motivaatiota ja mielekkyyttä työn jaksamiseen. Turhista kasvusto- ja maa- sekä muista näytteenottokerroista pitää luopua. Ylimääräiset työvaiheet vievät resursseja ja turhauttavat.

Tiedonkulkua eri tiimien välillä pitää parantaa, (tiimikokoukset ja henkilöstökokoukset). Viikkopalaverit kasvukauden aikana KAT-tiimissä on koettu hyödyllisiksi, myös muut tiimit pitävät nykyään viikoittaisia palaverieja. Näihin palaverieihin voi tulla tietoa myös muiden tiimien suunnitelmista. Tällä hetkellä ei ole välttämättä selkeää työnjohtoa. Tämä on koettu usein puutteeksi eri tilanteissa.

Vastuita pitää jakaa tasapuolisesti. Vanhoista tavoista on pyritty usein pitämään sinnikkäästi kiinni. Kieliongelmat voivat olla myös rajoittavina tekijöinä henkilöiden välisessä kanssakäymisessä. Ulkomaalaisia harjoittelijoita ja työntekijöitä on eri tiimeissä nykyään varsin usein.

Teknisen henkilökunnan määrässä ollaan tällä hetkellä jo kipurajassa. Keski-ikä on jo nyt 50 vuoden tienoilla. Työ on vaativaa ja melko raskasta. Eläkkeelle lähtevien tilalle pitäisi ottaa uutta ja nuorempaa tutkimushenkilöstöä, jotta keski-ikä saataisiin alemmaksi. Samalla saataisiin tutkimuksessa tarvittavaa koeteknistä ja alaan liittyvää hiljaista tietoa ja taitoa siirrettyä senioreilta eteenpäin seuraavalle sukupolvelle.

MTT:n pitää rohkeasti ottaa uutta ja koulutettua teknistä henkilöstöä pois-lähtevien tilalle. Työt ja tutkimukset on suunniteltava kunnolla myös teknistä henkilökuntaa apuna käyttäen. Rahoitus on mitoitettava kokeiden loppuunsaattamiseen asti.

Henkilöstön keski-ian nouseminen tulee joissakin toiminnoissa aiheuttamaan hankaluuksia. Uusiin työtehtäviin henkilöstö on perehdytettävä mahdollisimman hyvin. Turhista työvaiheista ja näytteenotoista on luovut-tava. Tiedonkulkua eri tiimien välillä pitää parantaa. Työt ja tutkimukset on suunniteltava huolellisesti myös teknistä henkilökuntaa apuna käyttäen. Tiimien välillä voisi sopia ennakkoon työtehtävien suorittamisesta. Tiimit voisivat sopia tilojen pysymisestä siisteinä ja järjestyksessä.

### 3.1 Työkykyarviointi. Työkykyyn vaikuttavien asioiden nykyinen tilanne ja niiden merkitys.

Olen valinnut kuusi eri työkykytekijää, joista tein riskianalyysin (Taulukko1). Tärkeimmät työkykytekijät ovat terveysriski ja aikataulutukset, ja niihin varaudutaan työterveyshuollolla ja suunnittelulla. 1) Seuraavassa esimerkki riskianalyysin tulkinnasta: Henkilöstöllä on suuri määrä kokeita lajiteltavana ja aikatauluilla on kova kiire, joten todennäköisyys tähän tilanteeseen on 3. Tämän työkykytekijän painoarvon arvioin olevan 3. Kokonaismerkitys on 3\*3 eli 9.

1) Muita työkykytekijöitä ovat henkilöstön asenne, vastuukysymykset, henkilöstövaihdokset ja organisaatiomuutokset.

Taulukko 1. Henkilöstön riskitekijät ja niiden vaikutus työkykyyn. Nykytilannetta on arvioitu asteikolla 1-5. Painoarvo (1-5) kuvaa työkykytekijän merkityksen suuruutta. Nämä yhdessä kertovat työkykytekijöiden kokonaismerkityksen KJO:lle.

Työkykytekijä	Nykytilanne 1-5	Painoarvo 1-5	Kokonaismerkitys	Varautuminen
Henkilöstön asenne	2	4	8	Informaatio
Henkilöstövaihdokset	3	3	9	Koulutus ja työ-kierrätys
Vastuukysymykset	2	2	4	Vastuiden jakaminen
Terveysriski	3	4	12	Työterveydenhuolto
Aikataulut	3	3	9	Suunnittelu
Organisaatiomuutokset	2	4	8	Oletus

## 4 TYÖTILAT

KJO:n työtilat koostuivat ennen kasvinsuojelun, maaperä- ja kasvinravitsemuksen sekä kasvinviljelyn tutkimustyötiloista. Kasvinviljelyn ja maaperä- ja kasvinravitsemuksen tutkimustilat sijaitsivat E-talossa. Kasvinsuojelun tutkimusala sijaitsi R-talossa. Yhteisiä tiloja oli Perunatalossa. Jokaisella tutkimusalalla oli omat konehallit, jotka ovat pysyneet ennallaan. Kasvihuoneita oli R-talossa ja E-talossa. E-talon kasvihuoneissa toiminta loppui käytännössä vuonna 2006. Vuonna 2010 työtilat järjesteltiin uudelleen. R-talolta lajittelutoiminnot siirrettiin E-talon puimalasiipeen.

Nykyään KJO:lla on peltotyötiimeihin kuuluvia työtiloja Plantassa (E-talo), Solaniassa (P-talo), Plantan konehalleissa (F) ja puimalassa. Vitrinian (R) siipiosassa, jonka yhteydessä ovat kasvihuoneet sekä konehalli.

Puimalarakennuksessa tehdään keväällä lähinnä kasvinviljelytiimin kylvövalmisteluja. Syyskesästä lähtien siellä kuivataan kasvinviljelytiimin ja kasvinsuojelutiimien satonäytteitä. Ruuhkahuippuina siellä on tilaa toisinaan liian vähän.



Kuva 1. Peltotyöryhmän jäsen Matti Eskola työn ääressä.

Lajitteluhuone on syksyllä ahdas kolmen tiimin lajitellessa samassa tilassa neljällä lajittelijalla. Pölyhaitat ovat lisääntyneet tiimien työskennellessä yhtä aikaa samoissa tiloissa. Tämä johtuu siitä, että kaikki pölynpoistoventtiilit ovat yhtä aikaa käytössä jolloin imuteho heikkenee. Tästä voi aiheutua hengitystieongelmia. Melu on näissä tiloissa myös kovaa ja häiritsevät lämmönvaihtelut aiheuttavat harmia. Kesällä on kuuma ja talvella kylmä ja vetoinen.

Kasvinsuojelutilat ovat pääsääntöisesti Vitrinian tiloissa. Kasvinsuojeluainevarasto- ja tilat siirrettiin Plantan tiloista Vitrinian tiloihin. Sinne on sijoitettu periaatteessa kaikkien tiimien kasvinsuojeluaineet.

Työtiloja ei ole alun perin suunniteltu useampien tiimien yhteiskäyttöön. Varsinkin Plantan tilat ovat hyvin ahtaita sadonkäsittelyjen aikana syys- ja talvikaudella. Tiloja on korjailtu vuosien varrella aika ajoin.

Paremmalla laitteiden ja työtasojen sijoittelulla voisi saada paikkoja viihtyisämmiksi ja työystävällisemmiksi. Ilmastoitin ja pölynpoistoon pitää asentaa tehokkaammat koneet. Tiimien välillä voisi sopia paremmin suoritettavista eri työtehtävistä ennakkoon. Tämä saattaa olla hankalaa, koska tehtävillä on kiire ja jokainen tiimi haluaa tuloksia hyvin nopeasti. Varasto- ja säilytystiloina työskentelytiloja ei voi pitää. Näihin on oltava omat säilytysluettelosta näkyvät näytteiden yms. paikat.



Kuva 2. Plantan lajittelutilan kulmaus (Clipper-lajittelija) ja pölynpoistoputket. Tutkimusmestari K. Kyläsorri koneen ääressä.

## 5 KONEET JA LAITTEET

Konekanta KJO:lla on suhteellisen vanhaa. (liite2) Vanhimmat traktorit ovat 1960 ja 1980-luvuilta. Yksi Valtra - traktori ja kotimainen koeruutupuimuri on hankittu 2000- luvulla. Pienkoneita ja laitteita on myös hankittu. Kylvökoneet ovat vanhoja, jopa MTT:n Tikkurilan ajoilta, ennen 1980-lukua olevaa kalustoa. Tosin onhan meille tullut oman suunnittelun ja tuotannon kautta ruutusuorakylvökone ja muitakin koneita on tulossa.

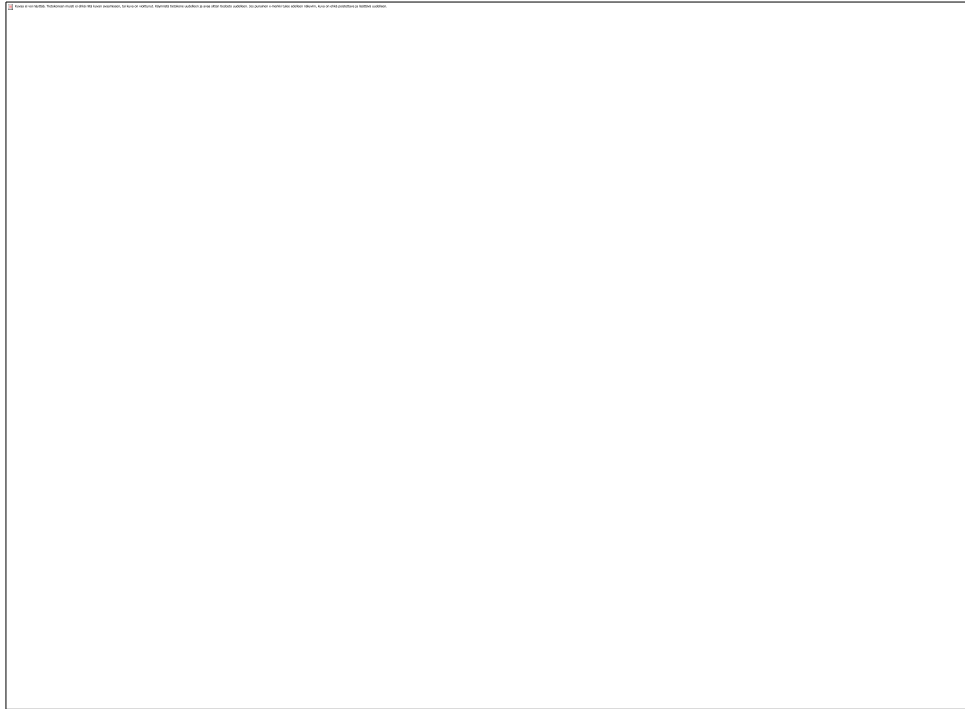


Vanhemmasta konekannasta on syytä luopua ja uusia hankittava, sillä koneet eivät vastaa useinkaan tämän päivän vaatimuksia. Vanhoihin koneisiin saattaa tulla kiireaikana vikoja. Korjauskustannukset voivat nousta hyvin suuriksi. Työturvallisuus- ja ergonomia eivät vastaa nykypäivän vaatimuksia.

Kun konekanta vanhenee ja niiden kunto huononee, niin niitä joudutaan poistamaan. Uusia koneita on tulevaisuudessa yhä vaikeampi saada. Tämän johdosta koneiden yhteiskäyttö tulee lisääntymään tiimien välillä. Töiden suunnittelulla ja organisoinnilla on entistä suurempi merkitys.



Kuva 3. Kamas-lajittelija vuodelta 1987.



Kuva 4. Ford 4000 vuodelta 1965.



Kuva 5. Koerutupuimuri Sampo-Rosenlew ja peltotyöryhmän jäsen Matti Ylösmäki. Taustalla näkyy KAT:n ja MAA:n konehalli.

KJO:lla peltokoneita käytetään kasvinviljelyn, maaperätutkimuksen ja kasvinsuojelun tutkimusta palveleviin tehtäviin.

Koneita ja laitteita tarvitaan muokkaus- ja kylvötoihin. Erilaisiin nurmi- ja heinäkokeisiin käytetään monenlaisia pelto- ja heinäkoneita. Ruiskuja tarvitaan kasvinsuojelutehtäviin sekä puimureita sadonkorjuutöihin. Lajittelijoita tarvitaan sadon käsittelyyn.

## 6 PELTO - JA KOEALUEET

MTT:llä on Jokioisissa ja Ypäjällä noin 1000 hehtaaria peltoa. Nämä alueet luovat hyvät mahdollisuudet harjoittaa vahvaa koetoimintaa. Jokioisten Kartano on ainutlaatuinen paikka tutkimukselle.

Maa-alueet ovat suurilta osiltaan yhtenäisiä. Maalajeissa löytyy vaihteluja. Savimaita eri muodoissaan Jokioisilta on melko runsaasti. Kuumassa ovat kevyemmät maalajit. Hietamaita Jokioisissa ei ole kovin runsaasti. Pellot ovat n.20 kilometrin säteellä. Koneiden kuljetukseen ja siirtelyyn ei kulu ylimääräistä aikaa.

Pellot on ojitettu jo 1930-luvulla ensimmäisen kerran. Peltojen uusintaajituksia ja korjauksia tehdään vuosittain. Pellonkuivaus toimii tästä johtuen hyvin. Kastelumahdollisuus on useilla lohkoilla. Kestorikkakasveja Kartano torjuu vuosittain tilanteen mukaan. Maalajit ja viljavuustiedot ovat karitettu hyvin.

Koealueita suunniteltaessa tiedetään hyvin ennakolta mihin paikkaan koe-ruutuja kannattaa sijoittaa. Muokkaukseen voidaan varautua vaikka jo edellisellä kaudella. Peltohehtaareita tarvitaan suuria määriä, jotta aiempien kokeiden vaikutukset eivät siirtyisi tuleviin kokeisiin. Tarvitaan sekä Kartanon viljelykiertoa, että kokeiden kiertoa. Tarvitaan myös pitkäaikaisia koealueita.

Palveluyksikkö tekee MTT:n tutkimuskoealueilla pyydetessä keväällä lannoitus- ja muokkaustöitä, syyskyntöjä sekä muita koetoimintaan liittyviä töitä.

MTT:n peltoalueet luovat mahdollisuuden yhteistyön tekemiselle useamman tiimin välillä. Koealueita on helpompi löytää lähialueilla, kuin jossain kauempana yksityisten pelloilla. Hoitotoimia, kuten traktoriruiskutuksia on helpompi toteuttaa. Logistiikka tiimien kesken MTT:n omilla koealueilla havaintoja ja näytteenottoja tehdessä sujuu kitkattomasti.



Kuva 6. Koerutupeltoa Jokioisilla.



Kuva 7. Koekentän valmistelua ja maanäytteiden ottoa.

## 7 JOHTOPÄÄTÖKSET

Työvoiman riittävyys on tulevaisuudessa tärkeä kysymys, jos peltokokeita aiotaan järjestää. Henkilöstön keski-ään nouseminen tulee joissakin toi-

minnoissa aiheuttamaan hankaluuksia. Eläkkeelle lähtevien tilalle pitää ottaa uutta ja nuorempaa henkilöstöä. Uusiin työtehtäviin henkilöstö on perehdytettävä mahdollisimman hyvin. Turhista työvaiheista ja näytteenotoista on luovuttava. Tiedonkulkua eri tiimien välillä pitää parantaa. Työt ja tutkimukset on suunniteltava huolellisesti myös teknistä henkilökuntaa apuna käyttäen. Rahoitus on mitoitettava kokeiden loppuun saattamiseen asti.

Työtiloja ei ole alun perin suunniteltu useampien tiimien yhteiskäyttöön. Varsinkin Plantan puimalan tilat ovat hyvin ahtaita sadonkäsittelyn aikaan syys- ja talvikaudella. Paremmalla laitteiden ja työtasojen sijoittelulla voi saada tiloja viihtyisimmiksi ja työystävällisimmiksi. Tiimien välillä voisi sopia ennakkoon työtehtävien suorittamisesta. Tiimit voisivat sopia tilojen pysymisestä siisteinä ja järjestyksessä.

Konekanta KJO:lla on suhteellisen vanhaa. Vanhemmasta konekannasta on syytä luopua ja uusia hankkia, sillä koneet eivät vastaa useinkaan tämän päivän vaatimuksia. Työturvallisuus- ja ergonomia eivät vastaa nykypäivän vaatimuksia. Uusia koneita on tulevaisuudessa yhä vaikeampi saada. Tämän johdosta koneiden yhteiskäyttö tulee lisääntymään tiimien välillä. Töiden suunnittelulla ja organisoinnilla on entistä suurempi merkitys.

MTT:llä on Jokioisissa ja lähialueilla paljon hyviä peltoja. Nämä alueet luovat erinomaiset mahdollisuudet harjoittaa vahvaa koetoimintaa. Pellot ovat n.20 kilometrin säteellä. Koneiden kuljetukseen ja siirtelyyn ei kulu ylimääräistä aikaa. Maa-alueet ovat suurilta osiltaan yhtenäiset. Maalajeissa löytyy vaihtelua. Koealueita on helpompi käyttää lähialueilla kuin josain kauempana yksityisten pelloilla. Logistiikka tiimien kesken MTT:n omilla koealueilla havaintoja ja näytteenottoja tehdessä sujuu kitkattomasti.

## LÄHTEET

Lähde 1. MTT:n info

Lähde 2. MTT:n laiterekisteri

MTT:n TOIMIPAIKAT



LUETTELO MTT:N KONEISTA JA LAITTEISTA

Laitteen nimi	Hank.v.	Kpl	Sij.paikka	Yks.
BETONIMYLLY	1981	1	PUIMALA	KAT
DICKEY- JOHN GAC II JA PRINTER	1986	1	PUIMALA	KAT
GPS-PAIKANNIN MAGELLAN GPS 315	2000	1	E-240	KAT
HALDRUP	1996	1	KVA KONEHALLI	KAT
HENKILÖAUTO TOYOTA COROLLA	2002	1	KONEHALLI	KAT
HYDRAULINEN LAATIKONKAATAJA	1984	1	PERUNATALO	KAT
ISTUTUSKONE, LANNOITEYKSIKKÖ, KIEKKOVANTAAT	1992	1	KVA/KONEHA	KAT
JUURIPESURI	1991	1	PERUNATALO	KAT
JYRSIN 8 HV:N BOLENS	1994	1	KVA:N KONE	KAT
JYRÄ ESA 420	1992	1	KONEHALLI	KAT
JYVÄNLASKIN NUMIGRAL GTEP	1982	1	E-102	KAT
KAURANKUORIJA RIVAKKA	2000	1	PUIMALA	KAT
KOERUUTU PINTALANNOITIN	1990	1	KONEHALLI	KAT
KYLVÖKONE QYJORD NOSTOLAITESOVIITTEINEN	1981	1	KONEHALLI	KAT
KULJETUSPERÄVAUNU AS/SH 35, REK.NO PHE-185	1981	2	MAANINKA	KAT
KYLVÖLANNOITIN TUME KL-200	1985	1	KONEH./KTA	KAT
KYLVÖLANNOITIN TUME KL-200 + JYRÄPYÖRÄSTÖ 200	1981	1	KONEHALLI	KAT
KYLVÖLANNOITTIMEN SYÖTTÖLAITE: VERTEILERKOPF 10R	1984	1	KONEHALLI	KAT
LABORATORION PUHDISTUS- JA LAJITTELUKONE TYP LA-LS	1981	1	PUIMALA	KAT
LABORATORIOSILPPURI WINTERSTEIGER HEGE44	2009	1	E-103	KAT
LEHTIALAMITTARI PLANIMETRI COMPLETE WINDIAS&PC (230V)	2003	1	E-104	KAT
LEHTIALAN MITTAUSLAITTEISTO	1991	1	E-104	KAT
LEIKKURI IDEAL SIMPLEX 35	1979	1	L-223	KAT
LEIKKUUPUIMURI WINTERSTEIGER NURSEY MASTER HYDROST	1980	1	KONEHALLI	KAT
LOUKUTUS- JA LIHTAUSLAITE SMT-200	1991	1	EPO	KAT
LÄMMINILMAPUHALTIMET MUOVIKASVIHUONEESEEN	1991	1	SILMU	KAT
MAMMUT TM-125 SEKOITIN	2011		KJO	KAT
MOPEDI TUNTURI, PUNAINEN NO TP-390713	1986		KONEHALLI	KAT
MYLLY MF 10 BASIC	2003	1	JAUHATUSH.	KAT
MYLLY RONDELLA, SEMBRA	2003		PUIMALA	KAT
Laitteen nimi	Hank.v.	Kpl	Sij.paikka	Yks.
BETONIMYLLY	1993,7	1	PUIMALA	KAT
DICKEY- JOHN GAC II JA PRINTER	1993,8	1	PUIMALA	KAT